

VIEŠOSIOS ĮSTAIGOS LIETUVOS PRABAVIMO RŪMŲ VADOVO DARBO APMOKĖJIMO SISTEMOS APRAŠAS

I SKYRIUS BENDROSIOS NUOSTATOS

1. Viešosios įstaigos Lietuvos prabavimo rūmų vadovo darbo apmokėjimo sistemos apraše (toliau – Aprašas) reglamentuojama viešosios įstaigos Lietuvos prabavimo rūmų (toliau – Įstaiga) vadovo pareiginės algos, papildomos prie pareiginės algos mokamos dalies – papildomos darbo užmokesčio dalies, premijų ir priemokų apskaičiavimo ir mokėjimo tvarka.

II SKYRIUS PAREIGINĖ ALGA

2. Pagal Aprašo priede nustatytus Įstaigos vadovo pareiginės algos koeficiento (toliau – koeficientas) nustatymo kriterijus visuotinis dalininkų susirinkimas nustato, kokia koeficiento dalimi minimaliai ir kokia maksimaliai galėtų būti padidintas Lietuvos Respublikos viešųjų įstaigų, kurių savininkė ar dalininkė, turinti daugiau negu pusę balsų visuotiniame dalininkų susirinkime, yra valstybė ar savivaldybė, vadovų ir darbuotojų darbo apmokėjimo įstatymo (toliau – Įstatymas) priede nustatytas minimalus viešosios įstaigos vadovo koeficientas.

3. Koeficientą (suapvalintą iki šimtųjų dalių) visuotinis dalininkų susirinkimas nustato Įstaigos veiklos tikslus ir užduotis Įstaigos vadovui aptaręs su esamu (skiriamu nauju) Įstaigos vadovu.

4. Įstaigos vadovo pareiginė alga, apskaičiuota pagal visuotinio dalininkų susirinkimo nustatytą koeficientą, mokama ne rečiau kaip kartą per mėnesį.

5. Pasibaigus finansiniams metams ir patvirtinus Įstaigos metinių finansinių ataskaitų rinkinius, visuotinis dalininkų susirinkimas peržiūri koeficientą. Koeficientas taip pat peržiūrimas pasikeitus Įstatymui.

III SKYRIUS PAPILDOMA DARBO UŽMOKESČIO DALIS

6. Papildoma darbo užmokesčio dalis apskaičiuojama pagal Įstaigos vadovui visuotinio dalininkų susirinkimo nustatytas užduotis Įstaigos vadovui ir jų įvykdymo rodiklius bei įvykdymo vertinimo kriterijus ir darbo užmokesčio dalį, kuri negali būti mažesnė kaip 5 procentai ir didesnė kaip 30 procentų Įstaigos vadovui praėjusiais finansiniais metais išmokėtos pareiginės algos sumos.

7. Papildoma darbo užmokesčio dalis skaičiuojama vieną kartą pasibaigus finansiniams metams ir patvirtinus Įstaigos metinius finansinių ataskaitų rinkinius taip:

7.1. kai Įstaigos vadovui nustatytos užduotys įvykdytos (visiškai pasiekti jų įvykdymo rodikliai), išmokama visa papildoma darbo užmokesčio dalis;

7.2. kai Įstaigos vadovui nustatytos užduotys įvykdytos iš dalies (nevisiškai pasiekti jų įvykdymo rodikliai), papildoma darbo užmokesčio dalis išmokama sumažinta tokiu procentu, koku nepasiekti užduočių įvykdymo rodikliai.

8. Kai Įstaigos vadovas atšaukiamas iš pareigų ir (ar) darbo santykiai pasibaigia Aprašo 9 punkte nurodytais pagrindais, papildomos darbo užmokesčio dalies išmokėjimas atidedamas. Tokiu atveju papildoma darbo užmokesčio dalis išmokama per mėnesį nuo Įstaigos metinių finansinių ataskaitų rinkinio patvirtinimo dienos.

9. Įstaigos vadovas išsaugo teisę į papildomos darbo užmokesčio dalies išmokėjimą, kai:

9.1. darbo santykiai pasibaigia darbdavio iniciatyva ar valia, šalių susitarimu, pasibaigus darbo sutarties terminui ar Įstaigos vadovą atšaukus iš pareigų, išskyrus atvejus, kai jis atšaukiamas dėl jo kaltės;

9.2. darbo santykiai nutraukiami Įstaigos vadovo iniciatyva pasibaigus finansiniams metams ir apie tai įspėjus darbdavį ne vėliau kaip prieš 3 mėnesius iki darbo santykių pasibaigimo dienos.

IV SKYRIUS PRIEMOKOS IR PREMIJOS

10. Visuotinio dalininkų susirinkimo sprendimu Įstaigos vadovui už darbo krūvį, išaugusį dėl nenumatytų (tokių, kurių nebuvo Įstaigos vadovui nustatant užduotis) aplinkybių, gali būti kartu su pareigine alga kiekvieną mėnesį išmokama priemoka.

11. Visuotinio dalininkų susirinkimo sprendimu Įstaigos vadovui už išskirtinį jo indėlį įgyvendinant Įstaigos veiklos tikslus arba už išskirtinius Įstaigos veiklos rezultatus pasibaigus finansiniams metams ir patvirtinus įstaigos metinių finansinių ataskaitų rinkinius gali būti išmokėta ne didesnė negu 4 Įstaigos vadovo pareiginės algos dydžių premija.

V SKYRIUS BAIGIAMOSIOS NUOSTATOS

12. Nutraukiant darbo sutartį su Įstaigos vadovu šalių susitarimu, išmokamų kompensacijų suma nustatoma vadovaujantis Lietuvos Respublikos darbo kodeksu.

13. Asmens duomenys tvarkomi vadovaujantis 2016 m. balandžio 27 d. Europos Parlamento ir Tarybos reglamentu (ES) 2016/679 dėl fizinių asmenų apsaugos tvarkant asmens duomenis ir dėl laisvo tokių duomenų judėjimo ir kuriuo panaikinama direktyva 95/46/EB (Bendrasis duomenų apsaugos reglamentas) ir Lietuvos Respublikos asmens duomenų teisinės apsaugos įstatymu.

14. Visuotinis dalininkų susirinkimas su Aprašu Įstaigos vadovą supažindina raštu. Aprašas skelbiamas viešai Įstaigos interneto svetainėje.

15. Įstaigos visuotiniam dalininkų susirinkimui nustačius Įstaigos vadovo užduotis ir jų įvykdymo rodiklius, nuo kurių įvykdymo priklauso Įstaigos vadovo papildomos darbo užmokesčio dalies dydis, bei praėjusių metų veiklos rodiklių pasiekimo rezultatus, Įstaiga kasmet, vadovaudamasi Bendrųjų reikalavimų valstybės ir savivaldybių institucijų ir įstaigų interneto svetainėms ir mobiliosioms programoms aprašo, patvirtinto Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2003 m. balandžio 18 d. nutarimu Nr. 480 „Dėl Bendrųjų reikalavimų valstybės ir savivaldybių institucijų ir įstaigų interneto svetainėms ir mobiliosioms programoms aprašo patvirtinimo“, nustatyta tvarka, šią informaciją viešai paskelbia savo interneto svetainėje tuo pačiu metu, kai skelbia Įstaigos vadovo ir darbuotojų darbo užmokesčio dydžius.

**VIEŠOSIOS ĮSTAIGOS LIETUVOS PRABAVIMO RŪMŲ VADOVO PAREIGINĖS
ALGOS KOEFICIENTO NUSTATYMO KRITERIJŲ SĄRAŠAS**

Eil. Nr.	Viešosios įstaigos Lietuvos prabavimo rūmų veiklos kriterijus	Dydis
1.	Viešosios įstaigos Lietuvos prabavimo rūmų (toliau – Įstaiga) veiklos sričių apimtys:	
1.1.	Įstaigos vertinimo metu Įstaiga veikia mažiau kaip trijose Viešosios įstaigos Lietuvos prabavimo rūmų įstatuose, patvirtintuose Lietuvos Respublikos finansų ministro 2021 m. rugpjūčio 11 d. įsakymu Nr. 1K-284 „Dėl valstybės įmonės „Lietuvos prabavimo rūmai“ pertvarkymo į viešąją įstaigą“, (toliau – Įstatai) numatytose veiklos srityse (ūkio subjektų priežiūra, tauriųjų metalų prabavimas ir išpavidavimas, brangakmenių prabavimas, pinigų plovimo prevencija ir rinkos priežiūros vykdymas, pavojingų cheminių medžiagų gaminių tyrimas, administracinių nusižengimų nagrinėjimas ne teismo tvarka)	0,1–0,2
1.2.	Įstaigos vertinimo metu Įstaiga veikia ne mažiau kaip trijose Įstatuose numatytose veiklos srityse (ūkio subjektų priežiūra, tauriųjų metalų prabavimas ir išpavidavimas, brangakmenių prabavimas, pinigų plovimo prevencija ir rinkos priežiūros vykdymas, pavojingų cheminių medžiagų gaminių tyrimas, administracinių nusižengimų nagrinėjimas ne teismo tvarka)	0,3–0,4
2.	Įstaigos vadovo vadovavimo patirtis	
2.1.	Įstaigos vadovas turi mažesnę negu 5 metų vadovavimo juridiniam asmeniui patirtį	0,1–0,2
2.2.	Įstaigos vadovas turi nuo 5 iki 7 metų vadovavimo juridiniam asmeniui patirtį	0,21–0,3
2.3.	Įstaigos vadovas turi 7 metų ar didesnę vadovavimo juridiniam asmeniui patirtį	0,31–0,4
3.	Įstaigos tarptautinės veiklos vykdymo vertinimas	
3.1.	Įstaiga veiklą tarptautiniu mastu vykdo aktyviau negu įprastai	0,31–0,4
3.2.	Įstaiga veiklą vykdo tarptautiniu mastu	0,21–0,3
3.3.	Įstaiga veiklos tarptautiniu mastu nevykdo	0,1–0,2

Pastaba. Šio sąrašo 2 punkte nurodytas Įstaigos veiklos kriterijus taikomas tiek paskirtam, tiek skiriamam naujam Įstaigos vadovui.